

Alla REGIONE TOSCANA

A TUTTI

GLI ENTI SOCI DELLA FONDAZIONE THEVENIN onlus

Il Consiglio di Gestione della Fondazione THEVENIN onlus ha redatto le due relazioni che seguono e che accompagnano il bilancio consuntivo 2018. L'esercizio 2018 mostra finalmente un segno positivo, seppur minimale, grazie ad economie costanti che vengono studiate e monitorate dall'intero Consiglio di Gestione, unitamente alle figure apicali della struttura, un grazie speciale va riconosciuto però a tutti gli operatori, i collaboratori, i volontari, che quotidianamente operano in favore di CASA THEVENIN.

Relazione del Consiglio di Gestione al Bilancio al 31/12/2018

Il bilancio che viene proposto dal Consiglio di Gestione della Fondazione Thevenin Onlus per l'esercizio 2018 evidenzia un piccolo avanzo di gestione pari a € 150,26. Nell'esercizio 2018 pertanto, l'Ente ha migliorato sensibilmente il risultato rispetto agli esercizi precedenti, che lo ricordiamo mostravano sempre un segno negativo, fatto salvo gli anni in cui si sono verificati eventi straordinari (plusvalenze da alienazioni). In particolare è evidente che il differenziale tra le entrate e le uscite caratteristiche della Fondazione mostrerebbe un risultato economico ancor più positivo, prima della decurtazione delle imposte (IRAP ed IRES) che ammontano ad € 11.975,63.

Il Consiglio di Gestione, al fine di dare maggiore trasparenza all'attività svolta, fornisce i dettagli per le voci ritenute più significative di bilancio.

Proventi da contratti con i Comuni:

COMUNE DI MONTE SAN SAVINO	31.898
COMUNE DI MONTEVARCHI	37.737
UNIONE COMUNI MONTANI CASENTINO	16.621
UNIONE MONTANA COMUNI VALTIBERINA	42.123
COMUNE DI CASTELVETRANO	5.806
COMUNE DI FIRENZE	25.305
COMUNE DI BAGNO A RIPOLI	19.112
COMUNE DI AREZZO	207.755
COMUNE DI EMPOLI	21.485
COMUNE DI CIVITELLA	35.353
COMUNE DI CARRARA	34.179
COMUNE DI CASTELFIORENTINO	79.809
COMUNE DI PRATO	27.805

COMUNE CITTA DI CASTELLO	15.170
COMUNE DI CAVRIGLIA	20.226
UNIONE COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE	12.625
COMUNE DI SUBBIANO	225
COMUNE DI TORRITA DI SIENA	4.682
COMUNE DI SESTO FIORENTINO	12.640

Rilevanti sono stati i proventi che la Fondazione è riuscita ad introitare grazie a raccolte fondi, donazioni, contributi da soggetti privati, aziende, enti del terzo settore che poi sono stati investiti per lo svolgimento dell'attività istituzionale.

Abbiamo inteso sintetizzare queste voci in tre "macro aree":

Raccolta Fondi e Ricavi da Manifestazioni per la sensibilizzazione degli scopi istituzionali della Fondazione € 24.527,04

Erogazioni Liberali, sponsorizzazioni, Donazioni per € 18.383,79

Introiti da donazioni del 5 x 1000 per € 2.647,86 (utilizzati come depositato agli atti per lo svolgimento dei campi solari delle giovani ospiti e per far fronte, all'emergenza dell'alloggio delle ospiti in occasione dei due eventi incendiari occorsi a Palazzo Subiano).

Ci preme sottolineare come i costi caratteristici e di diretta imputazione alle due comunità si siano assestati nonostante una maggior presenza di utenti, nello specifico:

Costi comunità madre-bambino	17.017
Costi comunità minori	26.193

La voce di costo più importante che ricorre ad ogni esercizio, ampiamente condivisa dal CdG, vincolata in buona parte dal rispetto delle normative vigenti piuttosto che dall'attenzione con cui la struttura cerca di attuare i PEI riguarda il personale che lavora a CASA THEVENIN, ecco nel dettaglio le spese suddivise per servizio:

Personale madre bambino	133.646
Personale comunità minori	167.687
Personale attesa notturna	19.465
Personale per le pulizie	14.110
Persona cucina	30.980

Si ritiene utile altresì fornire il numero delle presenze registrate in struttura nel corso del 2018 suddivise per comunità:

Comunità Educativa minori (EDELWEISS) n° 3.993

Servizio Diurno presso la Comunità EDELWEISS n° 234

Comunità Madre – Bambino (MIRIAM) n° 3.416

Casa "SHALOM" n° 1.846

Casa "ROSA" e "h72" (donne vittime di violenza) 64 persone per un totale di 984 giorni

Numeri di presenze veramente importanti, che comportano necessariamente anche costi importanti, basti ricordare che per le ospiti presenti in struttura, la Fondazione ha l'obbligo (servizio diurno e SHALOM esclusi) di fornire oltre al progetto educativo, vitto ed alloggio, beni di prima necessità che oggi più che mai sono formati da un "paniere" significativo, un dato su tutti, soltanto tra pranzi e cene (seppur alcuni in autonomia, altri al sacco), il numero dei pasti preparato dalla nostra cucina supera sicuramente i 15.000 coperti.

L'attività dell'Ente, che si ricorda è svolta con modalità non commerciali, ha portato ad un avanzo di € 150,26.

Per tutti i motivi sopra esposti il bilancio 2018 viene posto per l'approvazione ai termini dell'art. 8 del vigente Statuto della Fondazione THEVENIN onlus.

Relazione sulle attività svolte nell'anno 2018

Nel corso dell'anno 2018, nel rispetto della mission della Fondazione, sono stati garantiti i tradizionali servizi di assistenza residenziale per minori, gestanti e ragazze madri con figli piccoli, donne in situazioni di disagio e/o vittime di violenza oltre allo svolgimento della funzione di semi-convitto per minori in età scolare con le seguenti strutture:

- Comunità Educativa e pronta accoglienza "Edelweiss", in grado di ospitare fino a 12 minori;
- Semi-convitto per minori in età scolare, annesso alla comunità "Edelweiss", in grado di accogliere fino a 5 minori;
- Casa madre-bambino "Miriam" in grado di ospitare fino a 6 madri con figli minori;
- Gruppo appartamento "Shalom" per donne (con o senza figli) in situazione di disagio in cui possano essere temporaneamente accolte fino a 3 nuclei.
- Casa "Rosa" due camere presso Palazzo Subiano e l'appartamento in Via Sassoverde 30 destinato appunto alle donne vittime di violenza di genere, in grado di ospitare 3 posti letto in emergenza e tre nuclei (max 6 persone) in seconda accoglienza.

Tali servizi rappresentano, ovviamente, il fulcro dell'attività alla quale la Fondazione, anche in virtù della sua storia e della volontà di chi ha intrapreso quest'opera nel secolo scorso intende perseguire. Unitamente a ciò si è ritenuto opportuno svolgere alcune iniziative collaterali, anch'esse previste dagli artt. 4-5 dello Statuto della Fondazione, utili e necessarie per il miglior raggiungimento degli scopi istituzionali, iniziative sempre concordate (e spesso patrocinate) e condivise con i Servizi Sociali del capoluogo piuttosto che dei comuni limitrofi.

Sul versante dell'organizzazione interna si segnala:

- conferma della riunione di equipe settimanale: ogni settimana tutto il personale educativo è stato impegnato in un incontro della durata di circa 2 ore nel corso del quale sono state affrontate le questioni più rilevanti nelle due Comunità, con la partecipazione anche della Direzione (quando possibile);
- conferma degli incontri mensili di supervisione: anche nel 2018 il personale educativo ha effettuato incontri di supervisione, curati da un esperto pedagogo, inerenti la gestione dei casi e le modalità operative, nonché atti anche al miglioramento del lavoro di equipe;

- conferma degli incontri delle due equipe separatamente piuttosto che dell'intero personale con il Consiglio di Gestione per cercare di risolvere i problemi che di volta in volta emergono nel contesto delle riunioni settimanali delle due equipe;
- percorsi di aggiornamento: il personale ha seguito corsi di formazione interni ed esterni in ottemperanza alle vigenti normative di legge, concordati con la Direzione, a carico della Fondazione. Altresì il CdG ha inteso migliorare ulteriormente la formazione del proprio personale attraverso la partecipazione a corsi, seminari, organizzati da enti istituzionali piuttosto che agenzie formative di riferimento per il settore. Nondimeno possiamo ricordare di aver proceduto all'assunzione a tempo indeterminato delle tre dipendenti ADB che svolgono servizio in maniera pressoché stabile, nella Comunità Miriam. Sensibile l'incremento come indicato in precedenza, delle spese per il personale, come si può notare dalla voce "*COSTO PERSONALE DIPENDENTE*" il suo totale ha superato i 500.000,00€ registrando un + 71.654,92€ rispetto al 2017;
- manutenzione e riparazione dei beni mobili ed immobili: in questo senso il CdG si è impegnato, spesso in economia, a migliorare ancor di più dal punto di vista di salubrità, pulizia e funzionalità gli ambienti dove si svolgono le varie attività, attraverso la manutenzione periodica ordinaria e talvolta anche quella straordinaria. La voce di bilancio "*MANUTENZIONI E RIPARAZIONI*" registra costi per € 4.695,06 in quanto alcune spese, di natura straordinaria, hanno incrementato il valore dell'immobile, specificamente per un importo di euro 20.873,65€;
- sviluppo ed implementazione di nuovi servizi: grazie all'intuizione ed alla lungimiranza della direttrice e della responsabile della Comunità Miriam, con l'ausilio di operatori in forza alla struttura, abbiamo nel corso di questo anno ripristinato il servizio degli "incontri protetti" sia per l'utenza domestica piuttosto che per nuclei affidati ad altre comunità, così come è stato per la prima volta svolto il servizio di supporto ed assistenza a domicilio per le ospiti uscite dalle due strutture di riferimento (EDELWEISS e MIRIAM).

Sul versante dei rapporti con l'esterno possiamo tranquillamente affermare che CASA THEVENIN ha riacquisito un ruolo primario nel contesto del mondo sociale in Provincia di Arezzo e non solo. Numerosi sono stati gli attestati di stima, i riconoscimenti, le collaborazioni organizzative messe in essere dalle varie realtà nel territorio, la Provincia di Arezzo, così come la Regione Toscana, le Forze dell'Ordine, i Servizi Sociali dei vari Comuni ci riconoscono i frutti del buon lavoro svolto, ecco allora che meritano di essere menzionate le principali attività svolte:

Spettacoli Teatrali : la Fondazione ha portato al Teatro Pietro Aretino lo spettacolo di magia ed illusionismo eseguito dalla giovane famiglia Deni Magic con due appuntamenti pomeridiano e serale, inoltre abbiamo collaborato con il Teatro Bresci di Padova che di concerto con il Napoli Club di Arezzo ha presentato "Maradona nell'alto dei cieli".

Concerto dei Musicisti della Giostra del Saracino : bellissimo concerto in Piazza Grande dei Musicisti della Giostra del Saracino che hanno suonato il loro repertorio intervallato da alcuni ricordi di Giostra curati dal Direttore di Teletruria Luca Caneschi, con la presenza di nomi storici dell'antica manifestazione medioevale.

Triangolo di beneficenza : a cui hanno partecipato la squadra dei Musicisti della Giostra, i Giornalisti aretini ed Orgoglio Amaranto, triangolo di calcio a 11 svoltosi presso l'impianto "B.Nespoli".

Tornei di calcio per CASA THEVENIN 2018 : riservato alle categoria "piccoli amici - scuola calcio" organizzati di concerto con la Soc. Olmoponte e la Soc. S.Firmina, partecipatissimi tutti e due, buon riscontro circa la nostra attività.

Concerto della Fanfara della Scuola Marescialli Carabinieri di Firenze : un evento organizzato in Piazza San Domenico a cui hanno partecipato tutte le autorità civili, militari e religiose della città, con una massiccia presenza di pubblico.

Scuola per Genitori 2018- 2019 : avviato l'iter per una serie di incontri organizzati di concerto con il CPP di Piacenza diretto dal Prof. Daniele Novara, che si sono poi svolti nel 2019 presso La Casa delle Energie e presso la sede della Fondazione, oltre 100 partecipanti ogni sera (5 incontri).

Presentazioni di libri e concerti 2018 : da sempre la nostra Fondazione, unitamente ai vari Club Service della città, con il prezioso contributo dell'Associazione AMICI di CASA THEVENIN organizza presentazioni di libri e/o concerti, che si svolgono nel salone di Palazzo Subiano, piuttosto che in alcune chiese o scuole della città (auditorium Liceo F.Redì, Chiesa Santa Maria in Gradi, San Domenico).

Consolidata è anche la collaborazione con AISA Impianti : per l'organizzazione di una conviviale ogni anno molto partecipata, il cui ricavato va equamente diviso tra la nostra Fondazione e l'ASP Fossombroni;

Continua l'adesione al progetto della Polizia di Stato : per il tramite della Questura (Camper Rosa dell'Antiviolenza), insieme alle Pari Opportunità della Provincia di Arezzo ed alla ASL, per la violenza di genere;

E' proseguita l'attività di collaborazione con l'Associazione di volontariato "Amici di Casa Thevenin" : nata qualche anno fa per formare, organizzare e gestire al meglio i volontari che operano nella struttura e, anche, per sensibilizzare la cittadinanza nei confronti delle necessità della struttura stessa, insieme a questa realtà abbiamo anche organizzato iniziative nel nostro "salone delle feste".

Instancabili e storiche le fatiche collaborazioni con il Movimento dei Focolarini, con il Gruppo Scout AGESCI di San Domenico, con la Fondazione RAVA di Milano (per la raccolta di farmaci) e con i clown dell'Associazione La Valigia dei Sorrisi.

Nel corso del 2018 sono stati mantenuti i proventi della vendita di alcuni immobili di proprietà della Fondazione avvenuta nel 2015, in attesa di un loro reimpiego, in questo senso il CdG si è impegnato senza successo, per trovare una nuova collocazione alla Comunità EDELWEISS per permettere una maggiore vivibilità degli ambienti di Palazzo Subiano ed aprirli alla cittadinanza, oltre che per meglio svolgere il progetto educativo rivolto al mondo dei minori.

Nel corso del 2018 è stato ultimato il progetto di fattibilità per la parziale ristrutturazione e riammodernamento dell'attuale sede storica di Via Sassoverde, gli elaborati sono stati consegnati da alcuni mesi ed a breve partiranno i lavori per la sostituzione degli infissi nella facciata di Via Sassoverde, 32 oltre all'installazione di un ascensore ai tre piani di Palazzo Subiano.

Il Consiglio di Gestione

