

Arezzo, 26 Aprile 2023

Spett.le

REGIONE TOSCANA

COMUNE DI AREZZO

CONGREGAZIONE ROMANA FIGLIE DELLA CARITA'

DIOCESI DI AREZZO-CORTONA-SANSEPOLCRO

FRATERNITA DEI LAICI

Oggetto : Relazione Consiglio di Gestione Bilancio Consuntivo Fondazione THEVENIN Onlus Anno 2022

A mente dell'art. 15 comma 4 lettera e) lo scrivente Consiglio di Gestione approva il bilancio consuntivo 2022 della Fondazione THEVENIN Onlus.

L'esercizio in questione chiude con un saldo negativo (dopo il calcolo delle imposte) di poche migliaia di Euro (€ 5.114,41) succedendo ad alcuni anni in cui questo dato portava sempre il segno "+". Un primo riscontro in questi termini evidenzia come l'impatto delle utenze, l'aumento del costo della vita in generale siano le principali cause rispetto al dato numerico finale. Più in generale è stata volontà di questo CdG mantenere standard qualitativi importanti, in particolare nei confronti delle nostre ospiti, del personale, dove abbiamo incrementato non solo le ore lavorative, ma soprattutto gli strumenti formativi, materiali ed immateriali loro concessi, tanta è stata la formazione alla quale è stato sottoposto tutto l'organico, senza lasciare indietro nessuno, un concetto che ha sempre contraddistinto questo organismo dal primo giorno di lavoro. Nello specifico vogliamo quantificare l'incidenza di alcuni costi rispetto al totale:

- Acquisti Materie Prime, perlopiù beni di prima necessità : 5%

- Acquisti Diversi di Produzione dove confluiscono le spese per i medicinali, per i piccoli utensili, piuttosto che le spese delle due comunità principali rispetto alle ospiti (paghette, abbigliamento, rette scolastiche, momenti di svago, ecc...) : 6%
- Utenze e Servizi : 7%
- Costo del Personale, Formazione : oltre il 60%
- Servizi e Consulenze : compensi per professionisti afferenti la contabilità, le paghe, ma soprattutto professionalità mediche e/o formatori : 5%
- Locazioni, afferenti i canoni di affitto che paghiamo per appartamento in Piazza San Domenico e nel piccolo Comune di Subbiano per i progetti afferenti le donne vittime di violenza : 2,5%
- Il rimanente 14,5% delle uscite si riferiscono a quelle che più sinteticamente possiamo definire Spese Generali o Spese Varie, laddove troviamo assicurazioni, spese bancarie, imposte, sopravvenienze passive, ammortamenti, spese per organizzazione di eventi per raccolta fondi e/o di “rappresentanza”.

Andando ad analizzare le entrate, si evidenzia che restano praticamente invariate rispetto al 2021, appena un +3% e la sua ripartizione è pressoché identica, attività istituzionale, e non potrebbe essere altrimenti, che incide per il 90% rispetto al totale che per la prima volta nella storia, sfiora il 1.000.000€. Il restante 10% è frutto dell'attività di raccolta fondi che si palesa in varie forme, dal 5 per 1000 delle dichiarazioni dei redditi, per passare alle tante donazioni che ci provengono da aziende, club service, cittadini, piuttosto che gli introiti provenienti dai progetti sviluppati nel corso dell'esercizio.

In conclusione possiamo definire l'anno 2022 un esercizio difficile, dove l'incidenza dei costi è stata sicuramente importante, ed ha inficiato in maniera importante il risultato finale, spronando una volta di più questo CdG nell'individuazione di una figura che possa contribuire al reperimento di fondi oltre a quelli provenienti da attività istituzionali: partecipazione a bandi, manifestazioni di interesse, co-progettazione con altri organismi, ecc...

Di seguito abbiamo inteso raccontare la vita di un anno intero (2022) rispetto alle due comunità principali:

**COMUNITA' EDUCATIVA “EDELWEISS”** che ha accolto in media 11 minori di ambo i sessi di età compresa tra i 7 e i 18 anni le donne e tra i 6 ed i 12 anni per gli



uomini (unica eccezione un ragazzo di 14 anni che per questioni familiari è accolto in comunità).

Per alcune ospiti è stato attivato il prolungamento fino al 21esimo anno, nello specifico vediamo le varie situazioni:

- 2 fratelli (oggi 15 e 17enni) inseriti a giugno 2018 per violenze familiari; il progetto si sostanzia sul sostegno al percorso scolastico e supporto alla socializzazione e alla relazione con i genitori; attivati incontri protetti e incontri con gli altri fratelli minori per i quali è stato attivato un percorso di affido etero familiare:  
P. frequenta la seconda superiore, ben inserita, presenze regolari, buoni risultati; da qualche tempo ha intrapreso un percorso di aiuto ai compiti con una professoressa tramite il centro affidi; continuano gli incontri con la dottoressa di riferimento presso l'ufsmia.  
S. frequenta la classe prima superiore; dopo un inizio difficile sia per il rendimento che per il comportamento, ad oggi la situazione è molto migliorata; S. appare più responsabile e ha superato i momenti aggressivi che lo hanno caratterizzato in passato; frequenta una società sportiva in città che è diventata un punto di riferimento significativo grazie a due famiglie che accolgono il minore in modo regolare e continuativo.
- Sorelle P. inserite ad Agosto 2021; le minori sono state inserite per gravi carenze genitoriali in un clima di uso e spaccio di sostanze e furti. Le minori frequentano regolarmente la scuola e sono ben inserite; entrambe partecipano ad attività sportive e ricreative; attivo percorso psicologico presso l'ufsmia. Attivi incontri protetti con i genitori.
- F.C. inserita a dicembre 2021 per problemi relazionali con la famiglia e incapacità genitoriali della madre; la minore frequenta un liceo cittadino con buoni risultati; pratica sport; interrotte le relazioni con la famiglia incapace di portare avanti una relazione significativa e costante; carente la parte relativa alla relazione con i pari età, importante lavorare per la frequentazione di contesti altri alla struttura.
- G.M. inserita a giugno 2022 per conflittualità madre-figlia; obiettivo all'inserimento gestire tale disagio in un ottica di rientri in famiglia; garantire una frequenza scolastica regolare e stili di vita consoni all'età; la minore frequenta regolarmente la classe 2<sup>a</sup> superiore con buoni risultati; attivati in accordo con il servizio sociale rientri a casa nel fine settimana per favorire una relazione più adeguata e preparare il rientro; possibilità di prolungamento.



- S.G. inserita a giugno 2022 per ritiro sociale e allontanamento dalla casa paterna per gravi violenze. Obiettivo lavorare sulle autonomie e socializzazione garantendo una regolare frequenza scolastica e stili di vita consoni all'età; la minore frequenta la 3<sup>a</sup> superiore e si reca a scuola in autonomia; attivo un percorso psicologico privato a carico della famiglia. Prolungamento al 21esimo anno.
- C.C. inserita a novembre 2018 per incapacità genitoriali della madre in un contesto pregiudizievole; la ragazza ha intrapreso un percorso formativo in collaborazione con un'associazione di categoria per lavorare nella ristorazione che si concluderà a maggio; la minore lavora per l'autonomia; ricerca del lavoro e di un alloggio sono le sue priorità.
- G.J. inserita a giugno 2018 per allontanamento dal nucleo familiare; la ragazza ha conseguito la licenza media ed ha intrapreso un percorso formativo da estetista; attualmente lavora presso un centro estetico; a Giugno il progetto si concluderà; la ragazza sta cercando un alloggio; attivato e concluso percorso psicologico.
- H.A. inserito a settembre 2020 per conclusione del percorso in comunità madre-bambino con la madre; il minore è iscritto a scuola con orario ridotto e legge 104; dopo un inserimento in un istituto tecnico, è stato necessario cambio scuola per grosse criticità comportamentali; inserimento positivo presso un liceo che tuttora frequenta. A causa della relazione con un altro alunno molto problematico ha messo in atto comportamenti aggressivi e antisociali con l'attivazione in numerose occasioni delle forze dell'ordine; attivo un percorso psicologico privato e sedute con il neuropsichiatra dell'ufsmia; possibilità di trasferimento da non escludere la necessità di struttura terapeutica.
- D.L. inserita a maggio 2018 e dimessa a gennaio 2023; attivato percorso psicologico e formativo presso agenzia formativa del territorio e conseguimento della qualifica di parrucchiera per contrastare i comportamenti devianti che avevano richiesto l'inserimento; dopo vari tentativi lavorativi la ragazza si è trasferita a Gennaio in provincia avvicinandosi alla famiglia di origine; attualmente lavora presso un bar in zona.
- A questi si aggiungono inserimenti brevi richiesti per far fronte a situazioni emergenziali concluse e monitorate presso il servizio diurno in accordo con il T.M. e servizi sociali (minori B.); e situazioni concluse perchè il disagio e bisogno del minore non collimava con quanto offerto e svolto dalla nostra struttura (minore E.E)



**COMUNITA' MADRE – BAMBINO “MIRIAM”** iniziando dal mese di Gennaio in comunità erano presenti sei nuclei che erano stati inseriti nell'anno 2021, taluni sono rimasti per tutto il 2022, altri nel corso dell'esercizio sono stati dimessi. I nuclei inseriti sono usciti per raggiungimento degli obiettivi e/o modifica del progetto in itinere. Tutti i minori sono stati inseriti nelle scuole pubbliche e/o private in base alle necessità evolutive.

- Nucleo G.Z (madre con un figlio di 7 anni) ha terminato il percorso in comunità, è stato dimesso a Febbraio e ha fatto rientro nel luogo di provenienza su sua richiesta, continuando il percorso del Servizio Sociale in loco.
- Nucleo B.C.B. (madre con due figlie rispettivamente di 6 e 2 anni) che ha terminato il percorso in comunità e alle dimissioni aveva un lavoro e una casa dove abitare.
- Nucleo V.B. (madre con due figli rispettivamente di 7 e 4 anni) ha terminato il percorso in comunità ed è rientrata sul territorio di provenienza con un lavoro e un'abitazione.
- Nucleo F.L (madre con figlia di 5 anni) ha interrotto il progetto in comunità pur lavorando. Al nucleo è stato modificato il progetto e supportato con il trasferimento in co-housing ed una educativa domiciliare di 4 ore settimanali.
- Nucleo B.B. (madre con figlia di 3 anni) ha concluso il percorso lavorando nel periodo di permanenza in comunità. Il nucleo si è trasferito in un'altra regione per potersi riavvicinare alla famiglia.
- Nucleo F.C. (madre con figlio di un anno) è stato dimesso per l'avvio di un altro percorso di sostegno genitoriale e protezione del minore.
- Nel mese di Febbraio viene inserito il nucleo P.O (madre con figlio di 4 anni) e dimesso a fine anno per poi essere inserito in Casa Shalom per cambio progetto per una nuova autonomia.
- Nel mese di Marzo inseriamo A.B (madre con figlia di 4 anni) il nucleo abbandonerà il progetto dopo molti mesi per trasferirsi in altra regione dove iniziare una nuova vita. Il nucleo è dimesso a Settembre.
- Nel mese di Agosto inseriamo una madre minorenni con sua figlia neonata. Il nucleo a fine anno è ancora presente con il progetto educativo in atto. Tra gli obiettivi c'è il riavvicinamento nel luogo di provenienza.
- Nello stesso mese inseriamo il nucleo Q.L. (madre con neonato) Il nucleo a fine anno è ancora presente con il progetto educativo in atto.



- Inseriamo anche il nucleo P.J. (madre con due figli di 2 e 7 anni) il progetto si conclude con un nuovo percorso di sostegno alla genitorialità e protezione dei minori.
- A Settembre entra il nucleo D.M.R. (madre con neonata) ad oggi ancora presenti in comunità, con in atto il progetto educativo in fase terminale per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Gli Enti con cui abbiamo lavorato in questo 2022 sono stati: Comune di Campi Bisenzio, Società della salute Amiata e Castel del Piano, Comune di Montepulciano, Comune di Prato, Comune di Siena, Comune di Montevarchi, Comune di Capolona, Comune di Incisa-Figline Valdarno, Comune di Firenze, Comune di Abbadia San Salvatore, Comune di Arezzo, Comune di Carrara, Comune di Civitella in Val di Chiana.

Un breve cenno lo vogliamo riservare anche al servizio a bassa soglia **“SHALOM”**, che insiste nella struttura a fianco della sede istituzionale.

Per quanto riguarda la struttura Casa Shalom durante il 2022 riscontriamo:

- Nucleo K.N. (inserito nel 2021) composto da madre e figlia di 15 anni, provenienti dalla struttura ad alta soglia Miriam. Il nucleo sta realizzando un percorso di autonomia e siamo in attesa di concretizzare l'ultimo passaggio di completamento del progetto che sono le dimissioni con gli obiettivi di casa e lavoro raggiunti.
- Nel mese di Febbraio, inseriamo una giovanissima ospite S.J.H. appena maggiorenne, viene dimessa a Marzo su sua decisione, il servizio sociale accoglie la proposta e modifica il progetto iniziale di permanenza.
- Nello stesso mese inseriamo una studente S.A per sostegno nel percorso scolastico e universitario, alla fine dell'anno è ancora presente nella casa.
- Ad Aprile accogliamo il nucleo R.W (madre con figlio di un anno) il nucleo rimane per tutto il 2022.

Unitamente alla storica attività istituzionale, brevemente riportata sopra, anche nel 2022 Fondazione THEVENIN ha svolto servizi alla persona, rivolti al sociale, quali il diurno svolto nei locali di Piazza San Domenico, dove ogni giorno diamo assistenza in orario 13:30 -19:30 a ragazzi/e adolescenti, bambini con problemi familiari importanti, sempre su indicazione ed invio dei Servizi Sociali del Comune di Arezzo. Altresì in estate, piuttosto che nei periodi di chiusura della scuola organizziamo camp estivi ed invernali



anche in collaborazione con altre associazioni del territorio, restano in piedi tutti i progetti (72h e seconda accoglienza) rivolti alle donne vittima di violenza in partnership con Provincia di Arezzo ed Associazione Pronto Donna. Nondimeno nel 2022 abbiamo partecipato con successo ad alcuni bandi indetti dal Comune di Arezzo per progettualità rivolte all'integrazione dei cittadini stranieri nel territorio, piuttosto che alla lotta al disagio giovanile. Contestualmente abbiamo rivolto, come indicato in premessa, attenzione alla formazione del personale interno, iniziando il percorso per il nuovo accreditamento presso la Regione Toscana, piuttosto che per l'ottenimento delle certificazioni ISO.

In conclusione dobbiamo essere fieri ed orgogliosi dei risultati raggiunti, con un occhio di attenzione in più da porre al risultato d'esercizio, convinti però che resta un bilancio con poste "obbligate" in uscita, diversamente questo CdG potrà attivarsi per incrementare i ricavi anche pensando a nuove figure piuttosto che a nuove attività.

Un grazie doveroso va a tutte le professionalità che gravitano intorno a Fondazione THEVENIN, ai Club Service di questa città, alle Istituzioni, alla cittadinanza tutta, sempre vicini alla nostra realtà, partecipi ed interessati alle iniziative, nondimeno un grazie vogliamo rivolgerlo a tutti quei servizi che si rivolgono a noi, con stima, riconoscenza, professionalità ed entusiasmo.

Un ringraziamento il CdG intende rivolgerlo al personale di CASA THEVENIN che quotidianamente, 365 giorni, 24h su 24 dà assistenza alle nostre ospiti, cercando di fornire loro una seconda possibilità.

Prima della conclusione ci preme ricordare come l'attività di ricerca di nuovi spazi da parte di questo CdG è stata sempre importante anche nel 2022, purtroppo senza successo, questo fenomeno ha prodotto maggiore interesse per le manutenzioni e le migliorie a Palazzo Subiano e per le strutture adiacenti. Resta comunque fruttifero (in prodotti a capitale garantito) il ricavato della vendita effettuata dal precedente CdG nel 2015.

Sandro Sarri

Presidente Consiglio di Gestione

Fondazione Thevenin Onlus